

Cap a un nou model de gestió de la diversitat

Seeliger y Conde
Div Θ rsity

Dimensions desconegudes: Estratègica



- ✓ **Empresa i administracions hauran de saber gestionar la discapacitat en la seves pròpies plantilles**



Dimensions desconegudes: Estratègica



- ✓ **L'administració està preparada per oferir serveis a una població cada vegada més heterogènia?**



Dimensions desconegudes: Professional

Realitat habitual:

- ✓ **Persones motivades**
- ✓ **Aportació de capacitats i perspectives noves**
- ✓ **Reflex de la diversitat de la comunitat local**
- ✓ **Beneficis de la marca de l'empresa**
- ✓ **Major nivell de compromís i lleialtat a l'organització**

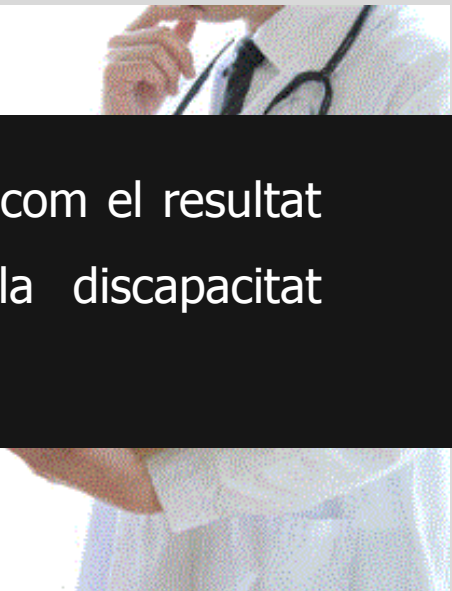


Dimensions desconegudes: Ètica Social

Model o visió MÈDICA



Model o visió SOCIAL

- 
- ✓ **Exclusió** vista com el resultat inevitable de la discapacitat adquirida.

- 
- ✓ Resultat de la incapacitat de la societat per realitzar els **ajustos necessaris** perquè les persones amb diferents necessitats puguin **participar plenament en la societat**
 - ✓ Qüestió de **Drets Humans**
 - ✓ Nous conceptes: **Accessibilitat Universal.**